

Einwilligung für Bewerber

So nehmen Sie teil	1
Einwilligung	1
Datenschutzinformation.....	2
Geltungsbereich	3
Muss ich meine Daten angeben?.....	3
Verarbeitungszwecke, Rechtsgrundlagen und verarbeitete Daten.....	3
Löschfristen (bzw. Speicherdauer).....	5
Herkunft der Daten	5
Information über automatisierte Einzelentscheidungen	5
Welche Stellen erhalten Ihre Daten?	5
Datenempfänger in Nicht-EU-Ländern.....	6
Ihre Rechte.....	6

So nehmen Sie teil

Um werbenden Eltern im Rahmen der Aktion „Eltern werben Mitarbeiter“ ([Teilnahmebedingungen-Datenschutz-Eltern-werben-Mitarbeitende.pdf](#)) den Prämienanspruch zu sichern,

1. legen Sie dieses Dokument mit der untenstehenden Einwilligung Ihrer Bewerbung bei und
2. nennen Sie in Ihrer Bewerbung (oder als separate E-Mail an bewerbung@educcare.de) den Namen und die E-Mail-Adresse der werbenden Person.

Sie können auch im Anschluss an die Bewerbung die gewünschten Unterlagen und Angaben per E-Mail (an bewerbung@educcare.de) senden. Damit die werbende Person teilnehmen kann, müssen die obenstehenden Unterlagen und Angaben vor Einstellungsentscheidung vorliegen.

Wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, erfahren Sie in der Datenschutzinformation am Ende dieses Dokuments.

Einwilligung

Ich willige ein, dass die educcare Bildungskindertagesstätten gGmbH, educcare Kita GmbH sowie die educcare Lösungen für Familie und Beruf GmbH meinen Namen und den Status meiner Bewerbung an

die werbende Person, die ich in meiner Bewerbung benannt habe, weitergibt. Die Weitergabe dient dem Zweck, die werbende Person über ihren Prämienanspruch zu informieren.

Sie können Ihre Einwilligungen jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgten Verarbeitung der Daten bleibt davon unberührt.

Das Erteilen oder Nichterteilen der Einwilligung hat keinen Einfluss auf Ihr Bewerbungsverfahren.

Die Einwilligung wird erteilt, indem Sie dieses Dokument Ihrer Bewerbung beifügen oder per E-Mail an bewerbung@educcare.de senden.

Wenn Sie nicht einwilligen wollen, dürfen Sie dieses Dokument weder Ihrer Bewerbung beifügen noch per E-Mail an bewerbung@educcare.de senden.

Datenschutzinformation

Für die Verarbeitung Ihrer Daten Verantwortliche:

educcare Bildungskindertagesstätten gGmbH

Alter Markt 36-42

50667 Köln

Sitz der Firma: Köln

Amtsgericht: Köln HRB 48030

Geschäftsführer: Axel Thelen, Marcus Bracht

educcare Lösungen für Familie und Beruf GmbH

Alter Markt 36-42, 50667 Köln

Sitz der Firma: Köln

Amtsgericht: Köln HRB 47928

Geschäftsführer: Axel Thelen, Marcus Bracht

educcare Kita GmbH

Alter Markt 36-42, 50667 Köln

Sitz der Firma: Köln

Amtsgericht: Köln HRB 95412

Geschäftsführer: Axel Thelen, Marcus Bracht

Bei Fragen zu dieser Datenschutzinformation, der Verarbeitung Ihrer Daten, Ihren Rechten oder anderen Anliegen im Bereich des Datenschutzes hilft Ihnen unser Datenschutzbeauftragter gerne weiter.

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

educcare Bildungskindertagesstätten gGmbH oder
educcare Lösungen für Familie und Beruf GmbH oder
educcare Kita GmbH

Empfänger: der Datenschutzbeauftragte
Alter Markt 36-42
50667 Köln
E-Mail: dsb@educcare.de

Geltungsbereich

Diese Datenschutzinformation gilt ausschließlich für die Teilnahme an der Aktion „Eltern werben Mitarbeiter“. Unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung ist in unserer [Datenschutzinformation für Bewerber](#) beschrieben.

Muss ich meine Daten angeben?

Sobald Sie an der Aktion „Eltern werben Mitarbeiter“ teilnehmen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten. Sie können selbst entscheiden, ob Sie an der Aktion teilnehmen.

Verarbeitungszwecke, Rechtsgrundlagen und verarbeitete Daten

Um die werbende Person über den Anspruch auf eine Prämie gemäß den [Teilnahmebedingungen](#) informieren zu können, teilen wir der werbenden Person

- Ihren Namen und
- den Status Ihrer Bewerbung

mit. Dieses geschieht auf Grundlage Ihrer vorstehend erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO).

Um zu prüfen, ob die werbende Person einen Anspruch gemäß den Teilnahmebedingungen hat, verarbeiten wir folgende Daten von Ihnen:

- Namen
- Qualifikation
- Angestrebte Position / Stelle auf die Sie sich beworben haben
- Ergebnis der Einstellungsentscheidung

Die Verarbeitung erfolgt, auf Grundlage unserer berechtigten Interessen an Durchführung der Aktion „Eltern werben Mitarbeiter“ (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO).

Zusätzlich werden die oben genannten Daten zu folgenden Zwecken im Rahmen von Interessenabwägungen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO) verwendet. Die Interessen werden im Folgenden benannt:

1. Da es in unserem Interesse liegt, die Sicherheit unserer Systeme zu gewährleisten, führen wir regelmäßig Sicherheits- und Wirksamkeitstests durch, in deren Rahmen Ihre oben genannten Daten verarbeitet werden können.
2. Sollte es in unserem Unternehmen zu einem Sicherheitsvorfall kommen, bei dem Ihre Daten betroffen sind, sind wir ggf. dazu verpflichtet, den Fall an die für uns zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu melden (Art. 33 DS-GVO). Da es unser berechtigtes Interesse ist, dieser gesetzlichen Meldepflicht schnellstmöglich nachzukommen, kann es vorkommen, dass im Rahmen der Aufklärung des entsprechenden Sicherheitsvorfalls Daten zu Ihrer Person verarbeitet werden. Die Meldungen dieser Sicherheitsvorfälle an Datenschutz-Aufsichtsbehörden beinhalten keine Ihrer personenbezogenen Daten.
3. Wir führen Audits, interne Revisionen und andere Kontrollmaßnahmen durch (bspw. Überwachung durch den Datenschutzbeauftragten), da es unser berechtigtes Interesse ist, gesetzliche Vorschriften einzuhalten, Transparenz über unsere Geschäftsprozesse zu schaffen, diese Prozesse stets zu optimieren und geschäftsschädigenden Handlungen vorzubeugen sowie diese zu erkennen. Dabei kann es vorkommen, dass Dokumente oder Dateien verarbeitet werden, die Ihre personenbezogenen Daten enthalten.
4. Wir verarbeiten Ihre Daten zu Zwecken der Steuerung unseres Unternehmens, für die Identifikation und Verfolgung finanzieller Risiken, zur Bündelung vertrieblicher Aktivitäten und zur Erfüllung (vertraglicher) Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden. Dazu werden die verarbeiteten Daten zu Reports ausgewertet. Die Verarbeitung erfolgt zur Wahrung unserer berechtigten Interessen an der Unternehmens- und Vertriebssteuerung sowie der Erfüllung unserer Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden.
5. Um unseren steuerrechtlichen Pflichten nachzukommen, setzen wir Steuerberater ein. Außerdem setzen wir Wirtschaftsprüfer ein, um unserer handelsrechtlichen Pflicht der Prüfung des Jahresabschlusses gemäß § 316 Abs. 1 HGB nachkommen zu können. Ferner liegt es in unserem Interesse mit Betriebsprüfern der Finanzbehörden zu kooperieren und die ordnungsgemäße Rechnungsstellung und den Jahresabschluss nachzuweisen. Dabei betrachtete Dokumente wie Belege und Rechnungen können Ihre personenbezogenen Daten enthalten.
6. Da es in unserem Interesse liegt, rechtliche Auseinandersetzungen zu lösen, verarbeiten wir in einem solchen Fall zweckgebunden Ihre Daten. Es liegt außerdem in unserem Interesse, im Fall von Rechtsstreitigkeiten solange Beweismittel aufzubewahren, bis alle relevanten gesetzlichen Verjährungsfristen gemäß §§ 195ff. BGB abgelaufen sind. Zu dem Zweck bewahren wir die entsprechenden Daten über Ihre Person gemäß diesen Verjährungsfristen auf. Die Löschfristen können pauschal nicht vorausgesagt werden, da sie sich aus dem jeweiligen Streitgegenstand und der entsprechenden gesetzlichen Verjährungsfrist ergeben, welche bis zu 30 Jahre betragen können. Die regelmäßige Verjährungsfrist beträgt 3 Jahre.

7. Darüber hinaus liegt es in unserem Interesse, Verdachtsfällen nachzugehen und bei einem konkreten Strafverdacht relevante Informationen an Strafverfolgungsbehörden zu übergeben.
8. Fehler können jedem passieren und in jedem betrieblichen Prozess und System vorkommen. Damit wir diese Prozesse und Systeme optimieren sowie unsere Fehlerquote senken können, verarbeiten wir die in unserem Unternehmen vorhandenen Daten, um Fehlerquellen zu identifizieren. Diese Verarbeitung erfolgt zur Wahrung unseres berechtigten Interesses an der Verbesserung unserer Prozesse und Systeme.
9. Wir verarbeiten ihre Daten zum Testen von IT-Systemen und Software-Produkten sowie zur Durchführung von Migrationen. Die Verarbeitung erfolgt zur Erfüllung unseres berechtigten Interesses an der Überprüfung der Korrektheit neuer Produkte bzw. der Korrektheit und Vollständigkeit von Migrationen.

Löschfristen (bzw. Speicherdauer)

Sofern ein Guthchein ausgestellt wird, löschen wir Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen gemäß § 147 AO (zur Zeit 10 Jahre beginnend am 01.01. des Folgejahrs nach Ausstellung des Guthcheins). Wird ein Guthchein am 04.07.2026 ausgestellt, beginnt die Frist am 01.01.2027.

Sofern kein Guthchein ausgestellt wird, erfolgt die Löschung zusammen mit Ihrer Bewerbung wie in unserer [Datenschutzinformation für Bewerber](#) beschrieben. Diese Einwilligung wird 3 Jahre aufbewahrt, beginnend zum 31.12 des Jahres in dem die Einwilligung erteilt wurde.

Herkunft der Daten

Wir erhalten Ihre personenbezogenen Daten von Ihnen.

Information über automatisierte Einzelentscheidungen

Es finden keine automatisierten Einzelentscheidungen statt.

Welche Stellen erhalten Ihre Daten?

Die folgende Liste stellt dar, welche Stellen Ihre Daten erhalten („Datenempfänger“). Um welche Daten es sich dabei konkret handelt, können Sie in den entsprechenden Kapiteln dieser Erklärung nachlesen. Eine Weitergabe Ihrer Daten erfolgt teilweise aufgrund von gesetzlichen oder vertraglichen Pflichten. In anderen Fällen setzen wir ausgewählte Erfüllungsgehilfen und Dienstleister ein, die als Auftragsverarbeiter (gemäß Art. 28 DS-GVO) für uns tätig werden und im jeweils erforderlichen Umfang Zugriff auf Ihre Daten erhalten können. Auftragsverarbeiter unterliegen zahlreichen vertraglichen Pflichten

und dürfen insbesondere Ihre personenbezogenen Daten nur auf unserer Weisung und ausschließlich für die Erfüllung der von uns erhaltenen Aufträge verarbeiten.

- Auditoren
- Datenschutzbeauftragter
- Dienstleister für Vernichtung von Akten und Datenträgern
- E-Mail-Provider des Empfängers (bei Kommunikation per E-Mail)
- Finanzbehörden
- Gerichte, Rechtsanwälte, gegnerische Anwälte, Berater, Strafverfolgungsbehörden (im Fall von Strafverdacht oder Rechtsstreitigkeiten)
- IT-Dienstleister, Dienstleister für Karriereportal
- Steuerberater
- Telekommunikationsdienstleister
- Versanddienstleister
- Werbende Person
- Wirtschaftsprüfer

Datenempfänger in Nicht-EU-Ländern

Unsere IT-Dienstleister in der EU verfügen über verbundene Unternehmen oder Unterauftragnehmer außerhalb der EU bzw. des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR), die auf Ihre Daten zugreifen können. Wir weisen darauf hin, dass das Datenschutzniveau in Drittländern ohne Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission vom europäischen Datenschutzniveau abweichen kann. Die EU-Kommission bestimmt, welche Nicht-EU/EWR-Länder ("Drittländer") über ein angemessenes Datenschutzniveau verfügen. Die verbundenen Unternehmen unserer IT-Dienstleister haben sich entweder dem sogenannten Data Privacy Framework (Beschluss Nr. C(2923) 4745 final vom 10.07.2023) unterworfen, sofern diese ihren Sitz in den USA haben; andernfalls sind unsere IT-Dienstleister für den Einsatz von EU-Standardvertragsklauseln gemäß des Kommissionsbeschlusses Nr. (EU) 2021/914 verantwortlich. Ein Muster dieser EU-Standardvertragsklauseln finden Sie auf den Webseiten des EU-Kommissars für Justiz und im Amtsblatt der EU.

Ihre Rechte

Sie verfügen über das gesetzliche Recht auf:

- Auskunft der über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten (Art. 15 DS-GVO)
- Berichtigung und Vervollständigung Ihrer uns vorliegenden Daten (Art. 16 DS-GVO)
- Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)

- Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- Widerruf erteilter Einwilligungen (Art. 7 DS-GVO) mit Wirkung für die Zukunft. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgten Verarbeitung der Daten bleibt davon unberührt.
- Sie haben darüber hinaus das Recht auf Darlegung des eigenen Standpunktes und Anfechtung einer auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung (Art. 22 DS-GVO).
- Sie haben das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der berechtigten Interessen Dritter (Art. 21 DS-GVO) – Sie haben das Recht aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen eine solche Verarbeitung zu widersprechen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Abs. 4 DS-GVO.
- Widerspruch gegen die Direktwerbung – Sie haben das Recht, jederzeit und ohne Angabe von Gründen gegen eine Verarbeitung Ihrer Daten zum Zweck der Direktwerbung zu widersprechen.

Zur Ausübung dieser Rechte können Sie sich insbesondere über die oben genannten Kontaktdaten an uns wenden.

Sie haben ebenfalls das gesetzliche Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO).